

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2023

INTRODUKTION

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Ascelia Pharma AB ("Ascelia Pharma"), antagna av årsstämman 2022 tillämpades under 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* framtagna av Aktiemarknadens självregleringskommitté.

Mer information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 7 (Anställda och ersättning) på sidorna 65-70 i årsredovisningen för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i den bolagsstyrningsrapport som finns tillgänglig på sidorna 39-45 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidan 66 i årsredovisningen för 2023.

UTVECKLING UNDER 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 4-5 i årsredovisningen för 2023.

BOLAGETS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER: TILLÄMPNINGSSOMRÅDE, ÄNDAMÅL OCH AVVIKELSER

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla högt kvalificerade ledande befattningshavare som har kapacitet att kunna uppnå utsatta mål. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig marknadsmässig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 42-43 i årsredovisningen för 2023. Under 2023 har bolaget följt de tillämpliga ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman 2022. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.ascelia.com/sv/bolagsstyrning/bolagsstamma/>. Ingen ersättning har återkrävts.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Total ersättning till verkställande direktören 2023 (TSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionsersättning samt försäkring	Total ersättning	Fördelning mellan fast och rörlig ersättning
	Grundlön	Andra förmåner	Kortsiktig (1 år)	Flerårig				
	Lön+semesterersättning	Tjänstebil etc.	Bonus*	Aktierelaterad ersättning**				
Magnus Corfitzen (VD)	2 090	194	473	428	-	652	3 837	77/23

* Kortsiktig rörlig ersättning avser 2023 års måluppfyllelse.

** Beloppet för aktierelaterat incitamentsprogram återspeglar värdet av tilldelade stamaktier under 2023.

AKTIERELATERADE OCH AKTIEKURSRELATERADE INCITAMENTSPROGRAM

Optionsprogram

Bolaget har ett utestående optionsprogram (optionsprogram 2023/2024). I optionsprogram 2023/2024 har deltagarna tilldelats optioner vederlagsfritt. Optionerna tilldelades den 14 november 2023 och är föremål för en intjäningsperiod som upphör den 31 oktober 2024. Innehavarna kan utnyttja intjänade optioner från den 1 november till och med den 31 december 2024 till ett lösenpris om 3,60 SEK per aktie. Intjäning förutsätter fortsatt anställning (serviceperiod) under intjänandeperioden. I optionsprogram 2023/2024 tilldelades deltagarna initialt 1 780 000 optioner vederlagsfritt. Per den 31 december 2023 innehade deltagarna totalt 1 720 000 optioner. Den verkställande direktören har tilldelats totalt 360 000 optioner vederlagsfritt i optionsprogram 2023/2024.

Under 2023 upphörde optionsprogram 2018/2022 bestående av 505 095 optioner (varav 183 671 innehades av VDn). Inga optioner utnyttjades i programmet då börskursen understeg lösenpriset på 22,50 SEK per aktie vid tillfället.

Aktiesparprogram

Bolaget har tre utestående aktiesparprogram (LTI 2021, LTI 2022 och LTI 2023) som erbjudits alla anställda. För varje stamaktie som förvärfvas av deltagare ("Sparaktier") har deltagaren rätt att erhålla 1 matchningsaktie ("Matchningsaktie"). I tillägg ska deltagaren dessutom ha möjlighet att erhålla upp till 5 prestationsaktier ("Prestationsaktier") för varje Sparaktie. Erhållande av både Matchningsaktier och Prestationsaktier är villkorat av uppfyllandet av följande villkor:

(a) att deltagaren har behållit samtliga Sparaktier under perioden från utgången av den relevanta investeringsperioden till utgången av den relevanta Sparperioden (30 september 2024 för LTI 2021, 30 september 2025 för LTI 2022 och 30 september 2026 för LTI 2023).

(b) att deltagaren har fortsatt att vara anställd av bolaget under hela den relevanta Sparperioden, och

(c) Prestationsaktierna är vidare villkorade av krav hänförligt till utveckling i bolagets aktiekurs från dagen för årsstämman då programmen beslutades (5 maj 2021 för LTI 2021, 5 maj 2022 för LTI 2022 och 4 maj 2023 för LTI 2023) till slutet av Sparperioden.

Under 2023 upphörde aktiesparprogrammen LTI 2019 och LTI 2020. I februari 2023 tilldelades 54 500 matchningsaktier motsvarande lika många stamaktier till deltagarna i LTI 2019, varav 24 500 tilldelades VDn. I november 2023 tilldelades 34 984 matchningsaktier motsvarande lika många stamaktier till deltagarna i LTI 2020, varav 11 000 tilldelades VDn. De aktiekursmål som uppställts för programmen uppfylldes inte med påföljd att några Prestationsaktier inte tilldelades för LTI 2019 eller LTI 2020.

VDn har investerat 10 000 sparaktier i LTI 2021, 22 500 sparaktier i LTI 2022 och 31 000 sparaktier i LTI 2023. För bolaget som helhet, i de aktiva programmen har 169 203 Sparaktier förvärfvats av deltagarna (23 703 i LTI 2021, 48 510 i LTI 2022 och 96 990 i LTI 2023). Antalet förvärfvade aktier har reviderats pga anställda som slutat.

Tabell 2 – Optionsprogram för VD

Namn på befattningshavare (position)	Huvudsakliga villkor för optionsprogrammen							Information om räkenskapsåret					
								Ingående balans	Under året			Utgående balans	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Namn på program	Service-period	Tilldelnings-datum	Intjänande-period	Utgång av inläsnings-period	Period för utnyttjande	Lösenpris	Optioner som innehas vid årets ingång	Tilldelade optioner	Intjänade optioner	Optioner villkorade av prestationsvillkor*	Tilldelade optioner, men ej intjänade	Optioner villkorade av inläsnings-period
Magnus Corfitzen (VD)	2023/2024	2023-2024	2023-11-14	31 okt 2024	2024-11-01	2024-11-01 - 2024-12-31	3.60 SEK per aktie	-	360 000*	-	360 000	360 000	-
TOTAL								-	360 000	-	360 000	360 000	-

* Aktiernas sammanlagda marknadsvärde vid tilldelningstillfället var 1 018 800 SEK. Det sammanlagda lösenpriset är 1 296 000 SEK.

** Med prestationsvillkor menas att deltagaren är fortsatt anställd inom Koncernen och inte har sagt upp anställningen per intjäningsdagen.

Tabell 3 – Aktiesparprogram för VD

Namn på befattning-s-havare (position)	Huvudsakliga villkor					Ingående balans	Under året		Information om räkenskapsåret		
						Antal sparaktier som innehas vid årets ingång	Förvärvade sparaktier	Tilldelade matchning saktier**	Aktier villkorade av prestation svillkor***	Ej intjänade aktier vid årets utgång*	Aktier villkorade av inläsnings-period
	Namn på program	Prestations-period	Tilldelnings-datum	Sparperiod	Utgång av inläsnings-period						
Magnus Corfitzen (VD)	LTI 2019	14 nov 2019 - 31 dec 2022	2019-11-14	jan 2020 - dec 2022	2022-12-31	24 500	-	24 500	-	-	-
	LTI 2020	6 maj 2020 - 30 sep 2023	2020-05-06	maj 2020 - sep 2023	2023-09-30	11 000	-	11 000	-	-	-
	LTI 2021	5 maj 2021 - 30 sep 2024	2021-05-05	maj 2021 - sep 2024	2024-09-30	10 000	-	-	10 000	10 000	-
	LTI 2022	5 maj 2022 - 30 sep 2025	2022-05-05	maj 2022 - sep 2025	2025-09-30	22 500	-	-	22 500	22 500	-
	LTI 2023	4 maj 2023 - 30 sep 2026	2023-05-04	maj 2023 - sep 2026	2026-09-30	-	31 000	-	31 000	31 000	-
TOTAL						68 000	31 000		63 500	63 500	-

*Den totala beräknade kostnaden för hela intjänandeperioden 2021-2026 för aktiesparprogrammen uppgår till 2,2 MSEK. Kostnadsberäkningen är baserat på den vedertagna modelleringstekniken Monte Carlo-simulering för estimering av framtida aktiepriser.

** Värde av de 35 500 tilldelade Matchningsaktierna, motsvarande lika många stamaktier, uppgår 2023 till 428 TSEK.

*** Med prestationsvillkor menas att deltagaren är fortsatt anställd inom Koncernen och inte har sagt upp anställningen per intjäningsdagen.

TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Prestationskriterierna för verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att stödja bolagets strategi och långsiktiga mål. Kriterierna har bestått av både operativa och finansiella kriterier som sammantaget stödjer Ascelia Pharmas långsiktiga strategiska inriktning och värdeskapande.

Tabell 4 – Utfall för VD:s rörliga ersättning 2023*

Under 2023 uppgick VD:s rörliga ersättning till 473 TSEK, vilket baserades på uppfyllande av prestationskriterier*. Viktning av varje enskilt kriterium och graden av måluppfyllelse återfinns i tabellen nedan.

Prestationskriterier	Vikt	Grad av måluppfyllelse
Utveckling	60%	58%
Finansiering och organisation	40%	

*Utfall för VD:s rörliga ersättning avser 2023 års måluppfyllelse.

JÄMFÖRELSEINFORMATION OM ERSÄTTNINGSFÖRÄNDRING OCH BOLAGSRESULTAT*Tabell 5 – Ersättning och bolagets resultat under 2023 och 2022*

	2023	2022
Ersättning till VD Magnus Corfitzen	3,8 MSEK*	3,4 MSEK
Koncernens rörelseresultat	-110 914 TSEK	-147 007 TSEK
Aktiekursutveckling	-77%	-52%
Genomsnittlig ersättning för heltidsanställda i koncernen och i Ascelia Pharma AB**	1,0 MSEK	1,1 MSEK

* Av den totala ersättningen under 2023 utgörs 0,4 MSEK av värdet av aktierelaterade incitamentsprogram.

** Exklusive medlemmar i ledningsgruppen.

Malmö i mars 2024

Styrelsen i Ascelia Pharma AB (publ)